

## **Kündigung & Co.:** **Eine Kündigung hat meist massive Auswirkungen**

### **Zum Thema**

Scheiden tut weh. Auch oder gerade dann, wenn es um eine berufliche Trennung geht. Das Thema Offboarding ist kein einfaches – egal ob Kündigung, Pensionierung oder freiwilliger Abgang. Betroffen sind immer zwei Seiten: Die Arbeitnehmer selbst und oft auch jene Personen, welche die Kündigungen aussprechen. Das sind noch dazu oft die Falschen.

Vielleicht gibt es noch Regeln für das technische Offboarding wie etwa die Rückgabe von Diensthandy oder Laptop, selten aber für den Menschen dahinter. Es wird dabei der Aspekt außer Acht gelassen, dass eine Kündigung meist massive Auswirkungen hat.

Damit schadet sich das Unternehmen gleich doppelt. Es verliert den Respekt der Mitarbeiter, der gehenden und der bleibenden. Solche Eigentore könnten vermieden werden, wenn sensibel damit umgegangen würde. Ziel könnte es sein, dass der Mitarbeiter auch danach noch gut über die Firma spricht. Das wäre die beste Referenz für das Unternehmen.

### **Seminarziel**

Erarbeitung eines entsprechend dem Unternehmen geeigneten Offboarding-Plans mit Checkliste, Ablaufregeln usw. sowie Anbot zur Begleitung des Mitarbeiters im Offboarding-Prozess.



GERTRUD FILZMAIER  
STÄRKEN ERKENNEN

### **Referentin**

Gertrud Filzmaier, Diplom-System-Coach,  
Beratung – Begleitung – Training, 6780 Schruns

### **Zielgruppe**

Personal- und Führungsverantwortliche  
im Land Vorarlberg

### **Seminarbeitrag**

EUR 140,00 pro Workshop (à 4 Std)  
MwSt (btto für ntto), SU, PG

### **Seminarort**

**Seminarraum Schruns, 1. Stock**  
**Jakob-Stemer-Weg 10**

### **Termine nach Vereinbarung -**

vormittags oder nachmittags möglich  
2 x 4 Std. bzw. 8 Trainingseinheiten à 50 Min

**Anmeldungen jederzeit möglich –**  
**per SMS an Tel-Nr. 0664/3538017**  
**oder per E-Mail:**

**[gertrud.filzmaier@diezeitistreif.at](mailto:gertrud.filzmaier@diezeitistreif.at)**